

女性の職業生活における活躍に関する情報についての公表項目

- 管理職に占める女性労働者の割合
42.5%（令和6年5月時点）
- 男女別の平均勤続年数
女性9年8月、男性9年11月、全体9年9月（令和6年5月時点）
- 採用者に占める女性労働者の割合
70.9%（令和6年4月採用実績）
- 男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する 女性の賃金の割合）
全職員	74.5%
正規職員	89.5%
有期職員	92.5%

対象期間：令和5年度事業年度
（令和5年4月1日～令和6年3月31日）
正規職員：市派遣職員を除く。
有期職員：有期契約の職員、無期転換職員が該当。
賃金：通勤手当を除く。